

Na temelju članka 25. stavka 1. Zakona o strukovnom obrazovanju („Narodne novine, broj 30/09, 24/10, 22/13 i 25/18“)

poslodavac: _____

polaznik

--- ime --- prez

OIB: --- OIB

rođen

--- rođ

godine u

--- m rođ

državljanin

RH

zastupljen po

zastupljen po roditelju _____

iz

--- adr

te ustanova

Centar za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb, sa sjedištem u Zagrebu, Ulica Vladimira Nazora 47 zastupljen po ravnatelju

Jelena Grabovac, dipl.soc.rad.

sklapaju

_____ godine

UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE I VJEŽBI

za kvalifikaciju

--- struk _____

Članak 1.

Poslodavac se obavezuje da će u provedbi praktične nastave i vježbi ostvariti sve ishode predviđene strukovnim kurikulumom, a koje su utvrdili ustanova i poslodavac izvedbenim planom i programom praktičnog dijela kurikuluma.

Članak 2.

Poslodavac se obavezuje da će za ostvarivanje ugovorenih ishoda učenja praktične nastave i vježbi koje iz bilo kojeg razloga ne može u potpunosti ostvariti sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugog mjesta za ostvarivanje tih ishoda učenja.

Članak 3.

Poslodavac i ustanova se obavezuju organizirati ostvarivanje strukovnog kurikuluma tako da polazniku omogućé redovito pohađanje nastave svih dijelova kurikuluma.

Članak 4.

Poslodavac se obavezuje da će praktičnu nastavu i vježbe organizirati u vremenu od 6 do 22 sata, vodeći računa o svom radnom vremenu, ali ne duže od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

Članak 5.

Ako praktična nastava i vježbe kontinuirano traju više od 4 sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.

Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

Članak 6.

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

- osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje propisanih kompetencija,
- osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za vrijeme izvođenja praktične nastave i vježbi,
- voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave i vježbi ,
- omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i vježbi ,
- osigurati mentora polazniku tijekom pohađanja praktične nastave i vježbi
- ispunjavati druge ugovorom o provedbi praktične nastave i vježbi dogovorene obveze.

Članak 7.

Poslodavac se obvezuje da će za ugovoreni dio praktične nastave i vježbi, ispit provjere znanja i vještina, izradu završnoga rada i druge ispite, ako se održavaju u njegovim prostorima ili na radilištu, osigurati za to potrebne materijale, strojeve, uređaje i alate te odgovarajuće mjere higijensko-tehničke zaštite.

Izrađeni predmeti ili vrijednosti pruženih usluga pripadaju poslodavcu kod kojih se izvodi praktična nastava i vježbe ili kod kojih se polažu ispiti provjere znanja i vještina, izrada završnoga rada i drugi ispiti.

Članak 8.

Obveze polaznika na praktičnoj nastavi i vježbama kod poslodavca su:

- redovito pohađanje praktične nastave i vježbi te drugih obveznih obrazovnih oblika,
- redovito ispunjavanje svojih nastavnih obveza proizišlih iz kurikuluma i ugovora, a u funkciji provedbe praktične nastave ili vježbi kod poslodavca,
- aktivno sudjelovanje u procesu vrednovanja i samovrednovanja postignutih odgojno obrazovnih postignuća,
- postupanje sukladno uputama poslodavca i ustanove za strukovno obrazovanje o
- provedbi praktične nastave ili vježbi,
- postupanje u skladu s propisima o sigurnosti na radu,
- čuvanje imovine i poslovne tajne poslodavca,

Članak 9.

Roditelj se obvezuje da će za vrijeme ostvarivanja praktične nastave i vježbi osigurati polaznika u slučaju nezgode, a uvjete i način osiguranja ugovara ustanova.

Članak 10.

Ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi može se raskinuti u skladu s člankom 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 11.

Poslodavac i polaznik, odnosno roditelj ili staratelj, obvezuju se da će se u slučajevima raskida ugovora pridržavati odredbi članka 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 12.

Ako se ugovor ne raskine sporazumno, odluku na zahtjev zainteresirane strane donosi osnivač ustanove.

Ako se spor ne može riješiti u skladu sa stavkom 1. ovog članka, riješiti će ga nadležni sud.

Članak 13.

Ovaj ugovor primjenjuje se od početka školske godine 2024./2025. do završetka obrazovanja, odnosno najdulje do **31.08.2025.** godine.

Broj ugovora: _____

Poslodavac: _____

M.P.

Ravnateljica: _____

M.P.

Jelna Grabovac, dipl.soc.rad.

Polaznik (roditelj ili staratelj): _____