

Temeljem članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, br. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 211. stavak 1. Zakona o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ br. 18/22., 46/22., 119/22., 71/23., 156/23., 61/25) te članka 69. st 1. Statuta Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb (KLASA: 025-01/24-01/1, URBROJ: 251-268-03/01-24-1 od 28.02.2024 godine) Upravno Vijeće Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb na 20. sjednici održanoj 11.09.2026. godine, donijelo je

IZMJENE I DOPUNE ETIČKOG KODEKSA CENTRA ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE SLAVE RAŠKAJ ZAGREB

Članak 1.

U Etičkom kodeksu Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb (KLASA: 012-03/20-02/4, URBROJ: 268-03/01-20-1 od 27.11.2020. godine), iza članku 11. dodaju se članci 11.a, 11.b i 11.c koji glase:

„Članak 11.a

U slučaju seksualnog nasilja nad djecom potrebno je postupiti na sljedeći način:

1. odmah poduzeti sve mjere da se zaustavi i prekine aktualno nasilno ponašanje prema djetetu;
2. na smiren način saslušati dijete žrtvu nasilja, po mogućnosti od strane stručne osobe te pružiti pomoć i potporu djetetu;
3. voditi računa da se razgovor s djetetom vodi u uvjetima i na način prilagođen djetetu, da se dijete ne ispituje i da mu se ne postavljaju sugestivna pitanja, već na smiren način dopustiti djetetu da samostalno opiše događaj na način i u opsegu kako to samo želi;
4. obveza je osobe koja vodi razgovor upoznati dijete, na djetetu razumljiv način, s daljnjim postupanjem, osobito o tome da je dužna prijaviti nasilje nadležnim tijelima i o daljnjim očekivanim procedurama;
5. ustanova vodi računa da se dijete o događaju ne izjašnjava više puta (po mogućnosti ograničiti razgovor na jedan);
6. odmah po primanju informacije iz koje proizlazi sumnja da je dijete doživjelo seksualno nasilje, ravnatelj ustanove/odgovorna osoba, odnosno svaka druga osoba koja ima bilo kakvih saznanja o počinjenom seksualnom nasilju prema djetetu bez odgode prijavljuje sumnju o postojanju kaznenoga ili prekršajnog djela policiji ili državnom odvjetniku te Hrvatskom zavodu za socijalni rad (dalje: Zavod). Ukoliko je počinitelj djelatnik/ca ustanove, uz prethodno navedeno, poduzima mjere sukladno disciplinskoj odgovornosti počinitelja;
7. poduzeti žurne mjere za sigurnost i zaštitu djeteta i obavijestiti roditelje/skrbnika/osobu kojoj je povjerena skrb o djetetu, odnosno Zavod ako postoji sumnja da se nasilje dogodilo u obitelji;
8. ukoliko je djetetu potrebna žurna liječnička intervencija ili pregled odmah pozvati službu hitne medicinske pomoći ili na najbrži mogući način, koji ne šteti zdravlju

- djeteta, otpratiti ili osigurati pratnju djeteta od strane stručne osobe liječniku/ci te sačekati liječničku preporuku o daljnjem postupanju;
9. u slučaju ako su roditelji/skrbnici nedostupni, ne žele se odazvati ili postoji sumnja na zlostavljanje od strane istih, u suradnji s policijom obavijestiti Zavod kako bi se osigurala prisutnost stručnog radnika/ce Zavoda pri razgovoru policijskog službenika s djetetom, odnosno ukoliko se ista ne može osigurati, prisutnost stručnog radnika/ce odgojno-obrazovne i druge ustanove koja skrbi o djeci;
 10. dijete žrtvu i osobe koje skrbe o djetetu upoznati o mogućnostima izvaninstitucionalne ili institucionalne pomoći i potpore djetetu;
 11. poduzeti mjere za zaštitu privatnosti djeteta žrtve;
 12. ako je počinitelj seksualnog nasilja djelatnik/ca ustanove, čelnik/ca ustanove dužan/na je poduzeti mjere zaštite djeteta žrtve i druge djece od kontakta s počiniteljem, preispitivanje radno-pravne i etičke odgovornosti počinitelja te ukoliko se utvrdi odgovornost, odrediti disciplinsku kaznu;
 13. u slučaju vršnjačkog seksualnog nasilja dodatno:
 - a. od strane stručne osobe obaviti razgovor s djetetom koje je počinilo nasilje, ukazati djetetu na neprihvatljivost i štetnost takvog ponašanja. Tijekom razgovora posebno obratiti pozornost iznosi li dijete neke okolnosti koje bi ukazivale da je dijete žrtva zanemarivanja ili zlostavljanja u svojoj obitelji ili izvan nje, u kojem slučaju će se odmah izvijestiti Zavod,
 - b. pozvati roditelje/skrbnike ili druge osobe koje skrbe o djetetu koje je počinilo nasilje, upoznati ih s događajem, kao i s neprihvatljivošću i štetnošću takvog ponašanja, savjetovati ih s ciljem promjene takvog ponašanja djeteta, te ih pozvati na uključivanje u savjetovanje ili stručnu pomoć,
 - c. dijete na njemu razumljiv i prilagođen način i osobe koje skrbe o djetetu obavijestiti o obvezi prijave nadležnom područnom uredu Zavoda, policiji ili nadležnom državnom odvjetništvu te očekivanim procedurama,
 - d. poduzeti mjere za zaštitu privatnosti djece,
 - e. poduzeti mjere za sustavnu i kontinuiranu prevenciju nasilja;
 14. u slučaju nasilnog postupanja koje je izazvalo ili može izazvati visoku razinu uznemirenosti i stresa kod druge djece ustanova će zatražiti odgovarajuću stručnu psihološku ili socijalno/pedagoško/psihološku pomoć
 15. o svim poduzetim aktivnostima i mjerama radi zaštite djece te svojim opažanjima djelatnici ustanova dužni su voditi službene bilješke koje predaju čelniku ustanove, a na zahtjev dostaviti i drugim nadležnim tijelima (policija, državno odvjetništvo sud, Zavod);
 16. o postupanju povodom prijave sumnje na seksualno nasilje nad djetetom ustanova je dužna najkasnije u roku od 7 dana, obavijestiti:
 - a) nadležno ministarstvo
 - b) pravobraniteljicu za djecu
 - c) pravobraniteljicu za osobe s invaliditetom ukoliko dijete ima teškoće u razvoju
 - d) nadležnog liječnika/cu školske i adolescentne medicine i nadležnog liječnika primarne zdravstvene zaštite (liječnik opće medicine/pedijatar).

Članak 11.b

U slučaju prijave spolnog uznemiravanja između djelatnika ustanove, potrebno je postupiti na sljedeći način:

1. Uputiti prijavitelja/icu na u ustanovi imenovanu osobu za zaštitu dostojanstva radnika. Osoba za zaštitu dostojanstva radnika dužna je najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, ako utvrdi da ono postoji;
2. ako ustanova ili osoba koja je za to imenovana ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje su poduzete očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom. Radnik ima pravo prekinuti rad i bez dostavljanja pritužbe poslodavcu, ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada;
3. ukoliko se radi o sumnji u kaznena djela protiv spolnih sloboda (spolno uznemiravanje nadređenih prema podređenima – odnosno ukoliko postoji odnos ovisnosti između žrtve i počinitelja, ili se radi o bludnim radnjama, pokušaju silovanja i/ili silovanju), ustanova je kaznenu prijavu protiv osumnjičenika, dužna odmah po saznanju za kazneno djelo podnijeti nadležnom državnom odvjetništvu;
4. ukoliko žrtva ne želi da se njena prijava prosljeđuje dalje ili ne želi da se postupa po njoj, ustanova će poštovati stav žrtve, te izraditi o istome pisanu zabilješku. No, ukoliko se radi o kaznenom djelu koje se goni po službenoj dužnosti, kao što je spolno uznemiravanje iz članka 156. Kaznenog zakona, prijava se mora podnijeti nadležnom državnom odvjetništvu, bez obzira na stav žrtve;
5. postupak po prijavi teče na način da se zatraži pisano očitovanje na pritužbene razloge od osobe koja se sumnjiči za počinjenje spolnog uznemiravanja. Teret dokaza je na strani osumnjičenog ako žrtva prethodno iznese činjenice koje opravdavaju sumnju u počinjenje. Osumnjičeni dokazuje da nije počinio ono što mu se stavlja na teret, dok žrtva mora iznijeti činjenice koje opravdavaju sumnju da je došlo do diskriminacijskog postupanja;
6. po zaprimanju pisanog očitovanja od osumnjičenog, ravnatelj može, ako za to ima osnove, donijeti odluku o disciplinskoj mjeri/kazni koja može u odnosu na težinu i način počinjenja biti od pisane opomene pa sve do otkaza zbog težih povreda radne dužnosti;
7. tijekom trajanja postupka suočavanje žrtve i osumnjičenog je moguće samo uz izričitu suglasnost žrtve, odnosno osobe koja prijavljuje da je žrtva ovog prijestupa.

Članak 11.c

U svim ostalim slučajevima i postupcima seksualnog nasilja, a koji nisu obuhvaćeni člancima 11.a i 11.b, primjenjivati će se odgovarajuće odredbe Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja iz 2023. godine.“

Članak 2.

Ove izmjene i dopune Etičkog kodeksa Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA :



Andela Vukasović Korunda
mr.sc. Anđela Vukasović Korunda

KLASA: 025-01/26-02/3

URBROJ: 251-268-03/01-26-1

Ove izmjene i dopune Etičkog kodeksa objavljene su na oglasnoj ploči Centra za odgoj i obrazovanje Slave Raškaj Zagreb dana 12. 09. 2026. godine, te su stupile na snagu dana 20. 09. 2026. godine.

RAVNATELJICA :



Jelena Grabovac
Jelena Grabovac, dipl. soc. rad.